



COMUNE DI VILLAR PEROSA

Piazza della Libertà n.1 – C.A.P. 10069 – PROVINCIA DI TORINO - P.Iva 01136320015

www.comune.villarperosa.to.it

UFFICIO SEGRETERIA

Tel. 012151001 / 0121514320 int.6 – Fax. 0121515322

E-MAIL: segreteria@comune.villarperosa.to.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b del D. Lgs 150/2009)

Esercizio 2023

A cura di

- **RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: Marco Ventre**
- **RESPONSABILE FINANZIARIO: Marco Ventre**
- **RESPONSABILE VIGILANZA: Marco Ventre**
- **RESPONSABILE TECNICO: Geom. Claudio Richiardone**

Premessa:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici. La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione. La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi. La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute

nella Delibera Civit n° 5/2012: "linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance". La presente Relazione è validata dall'Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance:

1. Programma di Mandato del Sindaco 2019 – 2024 Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.

2. Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) - Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2023/2025 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.

3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG). Si tratta del documento di pianificazione del bilancio e della RPP che definisce gli obiettivi di ciascun programma e che contiene il Piano della Performance, documento di rendicontazione triennale, e il Piano degli Obiettivi strategici, di performance e di sviluppo dell'Ente.

4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009.

Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2023

L'Ente si è dotato di un Piano delle Performance adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 42 del 03/04/2023. Pertanto nel corso dell'anno 2023 l'Amministrazione ha assegnato gli obiettivi a ciascun Settore. Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2013 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;

- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

Relazione sui Risultati 2023 per Unità Organizzativa

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA

SPECIFICI OBIETTIVI: GARA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RISTORAZIONE SCOLASTICA/PARTECIPAZIONE AI BANDI PNRR DIGITALIZZAZIONE/INTEGRAZIONE PIATTAFORMA TARI-IMU

RISULTATO ATTESO L’obiettivo era quello di chiudere il bando del servizio di ristorazione scolastica al fine di poter attivare l’affidamento del servizio a settembre 2023 con l’inizio dell’anno scolastico 2023 – 2024; attivare i bandi Pnrr al fine di digitalizzare molti servizi per la nostra comunità ed infine integrare la piattaforma per le imposte comunali di Tari e Imu.

RISULTATO RAGGIUNTO Il servizio di mensa scolastica è partito nei tempi prestabiliti, anzi segnalò l’attività dell’ufficio di sostegno ai nuclei familiari in difficoltà nell’utilizzo dell’acquisto digitale dei buoni pasto. I bandi Pnrr sono quasi tutti partiti e per alcuni si attende la fase meramente asseverativa. L’attività di integrazione è a buon punto tanto che si vedono i primi risultati in termini di recupero del non pagato.

NOTE/COMMENTI Ottima collaborazione e sinergia tra gli uffici comunali.

Unità Organizzativa AREA ECONOMICA - FINANZIARIA

SPECIFICI OBIETTIVI: ATTIVITA’ DI FORMAZIONE DI N. 1 FIGURA AMMINISTRATIVA CATEGORIA C

RISULTATO ATTESO L’obiettivo era quello di formare una nuova figura che operi all’interno dell’area economico – finanziaria in modo autonomo e con precise competenze.

RISULTATO RAGGIUNTO La formazione si è completata con grande successo tanto che la professionalità rappresenta una importante risorsa per il Comune di Villar Perosa.

NOTE/COMMENTI Ottima collaborazione e sinergia tra gli uffici comunali.

Unità Organizzativa AREA VIGILANZA

SPECIFICI OBIETTIVI: ATTIVITA' DI FORMAZIONE DI N. 1 FIGURA AMMINISTRATIVA CATEGORIA C, NUOVA PIATTAFORMA PER LE NOTIFICHE DIGITALI

RISULTATO ATTESO L'obiettivo era quello di formare una nuova figura che operi all'interno dell'area economico - finanziaria in modo autonomo e con precise competenze. L'attivazione della piattaforma efficienterà il relativo servizio.

RISULTATO RAGGIUNTO La formazione si è completata con grande successo tanto che la professionalità rappresenta una importante risorsa per il Comune di Villar Perosa. Per quanto riguarda la piattaforma siamo un po' in ritardo imputabile alla ditta Halley ma a breve dovrebbe partire l'asseverazione dei servizi.

NOTE/COMMENTI Ottima collaborazione e sinergia tra gli uffici comunali.

Unità Organizzativa AREA TECNICA

SPECIFICI OBIETTIVI: PIANO DELLE ASFALTATURE E REALIZZAZIONE SCHEDE PMO.

RISULTATO ATTESO con il progetto asfaltature si mettono in sicurezza alcune vie importanti del Comune di Villar Perosa in quanto ammalorate. La realizzazione pmo va incontro alla necessità di manutenzione del territorio e soprattutto di regimentazione e pulizia delle acque.

RISULTATO RAGGIUNTO il progetto di asfaltature è stato cantierizzato nei tempi opportuni con risultati importanti. Anche i lavori di pmo, con qualche eccezione, sono a buon punto garantendo al territorio elementi importanti di manutenzione.

NOTE/COMMENTI Ottima collaborazione e sinergia tra gli uffici comunali.

Cordialmente.

Villar Perosa, 19 febbraio 2024



Il Sindaco
(VENTRE Marco)