

COMUNE DI VILLAR PEROSA

PROVINCIA DI TORINO

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024".

Il sottoscritto Revisore dei conti dott.ssa Alessia Zitiello esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, c. 762 della L. n. 208/2015 che conferma le disposizioni in materia di spesa di personale per gli enti che nel 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo, sulla base degli spazi assunzionali presenti e nel rispetto del limite della spesa di personale, necessaria la seguente quantità di personale:

- nell'anno 2020:
 - n. 1 unità di personale, categoria D1, profilo professionale istruttore direttivo amministrativo;
 - n. 1 unità di personale, categoria C1, profilo professionale istruttore amministrativo/contabile, in sostituzione della dipendente che ha rassegnato le dimissioni per collocamento a riposo, con decorrenza 01.03.2022;

- trasformazione da tempo part-time (30 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 unità, categoria B3, profilo professionale cantoniere, area Tecnica.
- Nell'anno 2023 e 2024 non si prevedono nuove assunzioni di ruolo.

Preso atto e rilevato

1. che la dotazione organica è pari a n. 16 unità;
2. che l'ente ha un rapporto tra spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (2020) e entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (2018-2020) del 19,20%;
3. che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
4. che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

Considerato che

l'Ente, in data 26/01/2022, ha sottoposto al Revisore la determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni per il triennio 2022/2024, come elaborato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Accerta

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 - 2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

Esprime

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Torino, lì 27/01/2022

L'organo di revisione

Dott.ssa Alessia Zitiello

