

COMUNE DI VILLAR PEROSA

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2018.

In data 2019 presso la Residenza Municipale del Comune di Villar Perosa, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente BURRELLO GIUSEPPE Segretario Comunale

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL funzione pubblica:
COLONNA ERNESTO

R.S.U. ALLEGRI PATRIZIA
LAURENTI FRANCA

Richiamata la Pre-intesa al Contratto Integrativo Decentrato anno 2018, firmata in data 18/12/2018, al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

- ART. 7 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento delle presenze al sabato
ART. 8 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei progetti per l'anno 2018
ART. 9 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori e per compensare specifiche responsabilità
ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili per la corresponsione dell'indennità di rischio
ART. 11 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO V°

Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività

- ART. 12 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
ART. 13 Ammontare del Fondo per il lavoro straordinario

TITOLO VI°

Disposizioni finali

- ART. 14 Disposizioni finali

TITOLO I°
Disposizioni generali

ART. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere il trattamento economico fisso a carico delle risorse stabili del fondo relativo alle quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/01/2004.

ART. 2
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione; le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3

In base a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 è costituito il seguente Fondo per le risorse decentrate anno 2018:

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|-----------------------------|--|-----------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 | 23.695,16 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | 190,84 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | 0,00 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 23.886,00 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ecc.) | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | 21,82 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | 2.431,82 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | 3.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | 0,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | 0,00 |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | 0,00 |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 5.453,64 |
| | TOTALE | 29.339,64 |
| | EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 | 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Risorse stabili non soggette a riduzione: differenziali PEO sul personale in essere al 21/5/2018 | 1.061,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risorse variabili non soggette a riduzione: risparmi da utilizzo straordinari anno precedente | 0,00 |
| | TOTALE FONDO 2018 | 30.400,64 |

Gli importi previsti dall'art. 67, comma 3, lettera i) saranno liquidati a consuntivo: in base alle presenze per il progetto del sabato e all'avvio delle carte di identità elettroniche.

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili

Le risorse stabili sono destinate al finanziamento degli istituti economici delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto enunciati negli articoli 3 e 4 del presente contratto, per il calcolo dell'utilizzo delle risorse decentrate per finanziare le progressioni economiche orizzontali sono rispettate le indicazioni delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22/01/2004, n. 4 del CCNL 09/05/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009, e per il calcolo dell'utilizzo dell'indennità di comparto sono rispettate le indicazioni dell'art. 33, comma 4, del CCNL 22/01/2004.

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali è di seguito specificato:

costo progressioni economiche effettuate dal **01/01/2005** pari ad € **4.304,68**

costo progressioni economiche effettuate dal **01/01/2006** pari ad € **4.243,17**

costo progressioni economiche effettuate dal **01/07/2008** pari ad € **6.320,01**

costo progressioni economiche effettuate del personale assunto tramite **mobilità dal 01/02/2009** pari ad € **1.700,14**

costo progressioni economiche effettuate del personale assunto tramite **mobilità dal 01/04/2009** pari ad € **4.033,95**

costo progressione economica **aumento percentuale di part-time dal 01/01/2010** pari ad € **194,83**

costo progressione economica **aumento percentuale di part-time dal 01/11/2017** pari ad € **29,23**;

diminuzione del costo di progressione economica per passaggio da tempo pieno in part-time al 50% pari ad € 73,26

costo progressioni economiche adeguate al nuovo CCNL 21/05/2018 (calcolo dei differenziali di PEO) € **1.061,00**

Tenendo conto che:

in data 16/10/2017 la dipendente Laurenti Franca è passata dal 100% in part-time al 50%;

in data 01/11/2017 il dipendente Rostagno Daniele è passato da part-time a tempo pieno al 100% e che il posto in pianta organica era al 50%

in data 05/11/2017 il dipendente Barus Livio è cessato dal servizio per pensionamento

sono state ricalcolate le relative progressioni e il totale delle risorse per le progressioni economiche, finanziato con risorse decentrate stabili che ricalcolato 31/12/2017 ammontava a € 21.590,29, al quale, a seguito dell'applicazione dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, vengono sommati i differenziali di progressione economica adeguati al nuovo contratto pari ad € 1.061,00, pertanto **il totale aggiornato di utilizzo, per le progressioni economiche, della parte stabile del fondo corrisponde al totale di € 21.813,75.**

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Altra parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 per i posti vacanti o di nuova istituzione e per il personale riclassificato nella categoria superiore a seguito di progressione verticale, la quota parte dei maggiori oneri è a carico del bilancio dell'ente e grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili, sono pari ad € **6.517,62**, tenuto conto delle variazioni sulla consistenza del personale, come sopra riportato;

| Dipendente | Categoria all'01/01/18 | Indennità di comparto complessiva anno 2018 Tab. D finanziata con risorse decentrate |
|---------------|------------------------|---|
| n. 4 | D | € 1.906,02 |
| n. 8 | C | € 3.412,08 |
| n. 3 | B | € 1.023,66 |
| n. 1 | A | € 175,86 |
| Totale | | € 6.517,62 |

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

L'ammontare utilizzato delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto ammonta a € **28.331,37** e pertanto, superando ancora quanto previsto nel fondo per le risorse stabili, nulla può essere distribuito in produttività ai dipendenti ad eccezione dei fondi articolo 67 comma 3 lettera i) e lettera h) stanziati dall'Amministrazione ed indennità "di rischio" e "di ufficiale di stato civile ed anagrafe" finanziati dalla risorse variabili.

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PRESENZE AL SABATO.

L'importo di € 3.000,00, di cui all'art. 67, comma 3 lettera i) e lettera h) del CCNL 21/05/2018, previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 30/10/2018 delle risorse variabili è relativo alla remunerazione del personale interessato a consuntivo.

| RISORSA | n. dipendenti interessati | Somma prevista e destinata anno 2018 |
|---------------------------|----------------------------------|---|
| PRESENZE AL SABATO | 6 | € 2.000,00 |

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI PROGETTI PER L'ANNO 2018.

L'importo di € 1.000,00, di cui all'art. 67, comma 3 lettera i) e lettera h) del CCNL 21/05/2018, previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 30/10/2018 delle risorse variabili è relativo alla remunerazione del personale interessato a consuntivo.

| RISORSA | n. dipendenti interessati | Somma prevista e destinata anno 2018 |
|-----------------------------------|----------------------------------|---|
| PROGETTI C.I. ELETTRONICHE | 5 | € 1.000,00 |

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI E PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è stata prevista a partire dal contratto decentrato sottoscritto il 30.05.2005, un' indennità per "Ufficiale di stato civile e anagrafe" nell'importo mensile di € 25,00, con decorrenza dal 1.1.2004, rapportata alla percentuale di lavoro che viene confermata nello stesso importo in base all'articolo 70-quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 30/10/2018.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ | n. dipendenti interessati | Somma prevista e destinata anno 2018 |
|---|----------------------------------|---|
| Ufficiale di stato civile e anagrafe | 3 | € 750,00 |

ART. 10

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

Nei contratti decentrati per gli anni precedenti è stata prevista la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37 del CCNL 14/09/2000 ai dipendenti che hanno svolto mansioni comportanti rischio, nell'importo mensile di € 30,00, liquidati in rapporto al periodo di effettiva esposizione al rischio in base alle presenze dei dipendenti esposti e alla percentuale di lavoro di ognuno, viene confermata l'indennità di rischio nello stesso importo di € 30,00 mensili, in base all'articolo 70-bis, comma 1 lettera b) del CCNL 21/05/2018 come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 30/10/2018, da corrispondere per i cantonieri e per i vigili con mansioni di autista scuolabus per il pe-

riodo di effettiva esposizione al rischio che per i cantonieri si riferisce a tutte le giornate lavorative e per i vigili con mansioni di autista alle giornate lavorative di guida dello scuolabus.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, sono le seguenti:

| TIPOLOGIA DI INDENNITÀ | n. dipendenti interessati | Somma prevista anno 2018 |
|--|--|---------------------------------|
| INDENNITÀ DI RISCHIO CANTONIERI | 5 di cui n. 2 part-time al 50% e un part-time al 75% dal 03/04/2018 | € 1.282,50 |
| INDENNITÀ DI RISCHIO VIGILI AUTISTI SCUOLABUS (N. 1 PER N. 8 MESI E N. 1 PER N. 5 MESI) | 2 | € 390,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 1.672,50 |

ART. 11

Il fondo per le risorse variabili ammonta a € 5.453,64, come specificato nell'art. 3 del presente contratto, **le risorse di parte variabile utilizzate**, per i fondi articolo 68 CCNL 21/05/2018, stanziati dall'Amministrazione per indennità "di rischio", da ricalcolare ancora sulle effettive giornate di esposizione, e "di ufficiale di stato civile ed anagrafe", **ammontano a € 5.422,50** per l'anno 2018.

TITOLO V°

Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività

Art. 12

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Per l'anno 2018 non è possibile distribuire risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi dato lo sfioramento delle risorse destinate alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto.

Art. 13

L'ammontare destinato al Fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 1.451,25. Nell'anno precedente è stato totalmente utilizzato per la remunerazione delle ore di straordinario svolte dal personale dipendente per cui non vi è possibilità di utilizzo di eventuale avanzo per la produttività sull'anno 2018, che comunque non potrebbe essere distribuita così come indicato nell'art. 12.

TITOLO VI°

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 14

DISPOSIZIONI FINALI.

Si prende atto, di quanto stabilito all'articolo 67, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 secondo il quale il fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato "di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere sull'anno 2019 quindi spendibili dal 01/01/2019.

Nel prossimo contratto decentrato saranno rivalutate tutte le indennità previste dal CCNL 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti integrativi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

PARTE PUBBLICA

SEGRETARIO COMUNALE

BURRELLO GIUSEPPE

DELEGAZIONE SINDACALE FP CGIL

COLONNA ERNESTO

RSU

ALLEGRI PATRIZIA

LAURENTI FRANCA