

COMUNE DI VILLAR PEROSA

Piazza della Libertà n. 1- CAP 10069 – PROVINCIA DI TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.125

OGGETTO:
PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2019. INTEGRAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **diciotto**, del mese di **novembre**, alle ore **08:00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VENTRE MARCO	Sindaco	SI
PELLITTA CRISTINA	Vice Sindaco	SI
RAVIOL STEFANO	Assessore	SI
PASCAL SERENELLA	Assessore	SI
ARENA CATERINA	Assessore	SI
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Signor **DR. SOLARO GRAZIANO** quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VENTRE MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2019. INTEGRAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 169 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 prevede la definizione del Piano Esecutivo di Gestione da parte dell'organo esecutivo dell'ente, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

DATO ATTO che questo Comune ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

VISTO l'articolo 108 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 e s.m.i;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 09/04/2019;

VISTA la proposta di Piano degli Obiettivi per l'anno 2019 per i servizi Amministrativi, Polizia Municipale e Ufficio Tecnico;

VISTO, altresì, che gli obiettivi anche di questo anno 2019 hanno in buona misura le caratteristiche richieste per essere effettivamente tali ovvero: essere in primo luogo obiettivi di "miglioramento"; miglioramento inteso nel senso di migliori performances ottenibili con gli stessi obiettivi e riconducibili od a miglioramenti temporali, od a miglioramenti quantitativi od a miglioramenti qualitativi. A tutte le aree è stato richiesto di costruire obiettivi (e così è avvenuto) chiari, definiti, misurabili, con effettivo valore aggiunto e con precisi indicatori sia di processo che di output e di outcome;

VISTO il Piano degli obiettivi suddiviso per Strutture Organizzative: Obiettivi, Risultati attesi, indicatori delle fasi di attività programmate nell'anno delle collegate risorse finanziarie, ove necessarie e dei Responsabili di riferimento;

RITENUTO, altresì, dover confermare, al momento, le dotazioni di risorse umane già attribuite alle varie articolazioni organizzative;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2019, con la quale sono stati assegnati i mezzi finanziari ai responsabili per l'esercizio 2019;

PRECISATO, altresì:

- che gli obiettivi di gestione sono esplicitati in modo da consentire l'attivazione delle responsabilità di gestione e di risultato dei soggetti individuati nella struttura dell'ente;
- che ai Responsabili dei Servizi, spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, così come stabilito dall'art. 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, e dall'art. 107 del Testo unico degli enti locali;
- che gli obiettivi individuati e da raggiungere, e nello specifico quelli che prevedono impegni di spesa, sono in stretto collegamento con l'effettiva realizzazione dell'entrata complessivamente, ovvero specificatamente, prevista in bilancio e, di conseguenza, al mantenimento degli equilibri finanziari;
- che nell'espletamento dell'attività gestionale sopra richiamata e relativa agli uffici e servizi di preposizione, i funzionari da essi incaricati dovranno attenersi agli indirizzi generali di gestione;
- che gli obiettivi assegnati rappresentano inoltre, anche uno strumento indispensabile per l'attuazione del sistema premiante per tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Villar Perosa per l'anno 2019;

- che l'attribuzione delle risorse alle varie strutture organizzative potrà subire in corso di esercizio scostamenti qualitativi e/o quantitativi, sia in incremento che in diminuzione, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e dei regolamenti di contabilità e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la propria deliberazione n. 41 del 09/06/2019 con la quale è sé stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance a seguito di quanto stabilito con il D.Lgs. n. 74/2017 che è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità e che sono state apportate modifiche ed integrazioni al vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune nel senso che tale regolamento è stato integrato con l'introduzione della nuova disciplina relativa alla definizione delle modalità di realizzazione delle misurazione, valutazione, trasparenza della performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO CHE, ai termini del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, la Relazione Previsionale e programmatica triennale, il Piano Risorse e Obiettivi ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi annuali integrano le fasi del ciclo delle performance.

DATO ATTO, altresì, che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui alla presente deliberazione, "sostanzia" il Piano della Performance del Comune di Villar Perosa per questo anno 2019, unitamente all'assegnazione delle risorse effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2019;

RICHIAMATE le disposizioni vigenti in materia e particolarmente:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali - Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il D. Lgs n. 150 del 27/10/2009;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i;

VISTO il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal Vice - Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- di richiamare la premessa, quale parte integrante del presente dispositivo;

- di integrare la propria deliberazione n. 41 del 09/04/2019 e di approvare il Piano degli Obiettivi per l'anno 2019, e di precisare che esso si compone della parte suddivisa per Strutture Organizzative: Obiettivi, Risultati attesi, Indicatori delle fasi di attività programmate nell'anno, e dei Responsabili di riferimento e che la complessiva dotazione di mezzi finanziari per il conseguimento degli Obiettivi e dell'attività dell'esercizio finanziario 2019 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2019;

- di affidare ai Responsabili dei Servizi, ed a tutti i dipendenti, i quali si impegnano al loro perseguimento, il raggiungimento degli obiettivi individuati;

- di dare atto che l'assunzione degli impegni di spesa sarà di competenza di ciascun Responsabile del Servizio, mediante l'adozione di apposite determinazioni all'interno degli stanziamenti previsti per ciascun capitolo e in attuazione degli obiettivi individuati, nel rispetto degli indirizzi generali di gestione dirigenziale più volte richiamati;

- di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, immediatamente eseguibile.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE del 18 NOVEMBRE 2019 N.

IL PRESIDENTE

F.TO: VENTRE MARCO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO: SOLARO DR. GRAZIANO

È copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera

Villar Perosa, li

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO SOLARO DR. GRAZIANO
