

COMUNE DI VILLAR PEROSA

Provincia di Torino

PARERE DEL REVISORE

SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE

DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2021/2023

IL REVISORE

FABRIZIO ROBBIANO

REVISORE UNICO
COMUNE DI VILLAR PEROSA

Verbale n. 01 del 10/03/2021

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. TRIENNIO 2021-2023

Il sottoscritto Robbiano Fabrizio, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 24/07/2018,

Presa in esame

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale con la quale si effettua la Programmazione triennale del fabbisogno di personale - triennio 2021-2023 e del piano annuale di acquisizione delle risorse umane;

Dato atto

- che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

Rilevato

- che nel provvedimento in esame sono previsti per l'annualità 2021:

- l'assunzione di ruolo di n. 1 unità di personale categoria C1, profilo professionale agente di polizia municipale, area Polizia Locale, in sostituzione, per cessazione per pensionamento dal 31/12/2020, di altro agente di polizia municipale in categoria C4, il cui prospetto di costo è allegato alla richiamata deliberazione di Giunta;
- l'aumento della percentuale di part-time di dipendente categoria B3, profilo professionale cantoniere, area Tecnica, dal 75% al 83,33%, dando atto che tale aumento unitamente all'assunzione in sostituzione di cui al punto precedente non determina un aumento delle spese di personale;
- l'assunzione di ruolo di n. 1 unità di personale categoria C, massimo C3, profilo professionale istruttore amministrativo, dopo il 01/07/2021, in sostituzione, per cessazione per pensionamento dal 01/07/2021, di istruttore amministrativo inquadrato in categoria C3, il cui prospetto di costo è allegato alla presente alla deliberazione;
- che, sempre nel medesimo provvedimento, per le annualità 2022 e 2023, non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato;

Constatato

- che la dotazione organica è pari a n. 17 unità;
- che gli interventi previsti nel provvedimento in esame risultano compatibili con le soglie derivanti dal Calcolo delle Capacità Assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, effettuato nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 e s.m.i e nel D.M. 17 marzo 2020;
- che il valore medio delle spese di personale del triennio 2011 - 2013 è pari ad Euro 627.842,35 (valore limite ai sensi del c. 557/557quater art. 1 L. 296/2009);

che, con riferimento al limite della spesa del personale per il lavoro flessibile, nell'anno 2009 (esercizio di riferimento) il Comune non aveva sostenuto spese;

Preso atto

- dei contenuti della certificazione e dei conteggi effettuati dalla dott.ssa Alessia Restivo Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Villar Perosa, ai fini dell'aggiornamento della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, allegata alla proposta di deliberazione stessa;

Rilevato:

- il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio che emerge dalla documentazione trasmessa inerente il documento programmatico 2021 – 2023 in corso di approvazione;

Raccomandato:

- di prevedere modalità di reclutamento del personale coerenti con le previsioni di spesa per nuove assunzioni e nel rispetto dei vincoli e dei limiti normativi;

Ricordato

- che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale;

esprime parere favorevole

- alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale — triennio 2021/2023 e piano annuale assunzioni anno 2021, raccomandando il rispetto di tutti gli adempimenti amministrativi prodromici all'assunzione.

Alessandria, 10 marzo 2021

L'organo di revisione

