

COMUNE DI VILLAR PEROSA

Provincia di Torino

PARERE DEL REVISORE

**SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DELLA
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

2021/2023

IL REVISORE

FABRIZIO ROBBIANO

**REVISORE UNICO
COMUNE DI VILLAR PEROSA**

Verbale n. 11 del 23/08/2021

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Il sottoscritto Robbiano Fabrizio, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 24/07/2018,

Presa in esame

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e rideterminazione della dotazione organica", con la quale si effettua l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e del piano annuale di acquisizione delle risorse umane;

Dato atto

- che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale;

Rilevato

- che nel provvedimento in esame sono previsti per l'annualità 2021:
 - sostituzione "istruttore amministrativo" in categoria C, servizio amministrativo, in pensione dal 30 giugno 2021, a partire dal 1° luglio 2021 attingendo a propria graduatoria concorsuale in vigore, confermando il fabbisogno di personale definito nel 202;
 - aumento del part-time dal 75 al 83,33 per cento del cantoniere in categoria B, accesso B3, dal 1° febbraio 2021
 - convenzione con l'Unione Montana VCG per l'utilizzo di una unità di personale "istruttore tecnico", categoria C, per n. 14 ore settimanali, 38,89%
 - assunzione di n. 1 unità di personale, tramite agenzia interinale, per n. 2 mesi a partire dal 01/08/2021, categoria B3 profilo professionale "cantoniere"
 - sostituzione di "agente di polizia municipale" in categoria C, servizio polizia municipale, data e modalità da prevedersi.
- che, sempre nel medesimo provvedimento, per le annualità 2022 e 2023, non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato;

Constatato

- che il totale dei posti in organico risulta pari a n. 16 unità;
- che gli interventi previsti nel provvedimento in esame risultano compatibili con le soglie derivanti dal Calcolo delle Capacità Assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, effettuato nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 e s.m.i e nel D.M. 17 marzo 2020;
- che il valore medio delle spese di personale del triennio 2011 - 2013 è pari ad Euro 627.842,35 (valore limite ai sensi del c. 557/557quater art. 1 L. 296/2009);
- che, con riferimento al limite della spesa del personale per il lavoro flessibile, tenendo conto delle spese sostenute nell'anno 2009 (esercizio di riferimento) per cantieri di lavoro e per una collaborazione con personale dipendente da altra amministrazione pubblica, ammontanti complessivamente ad euro 4.673,93, la previsione di spesa 2021, pari ad euro 4.603,09, risulta sostenibile;

Preso atto

- dei contenuti della certificazione e dei conteggi effettuati dalla dott.ssa Alessia Restivo Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Villar Perosa, ai fini dell'aggiornamento della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, allegata alla proposta di deliberazione stessa;

Ricordato

- che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale;

esprime parere favorevole

- alla proposta di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale — triennio 2021/2023.

Alessandria, 23 agosto 2021

L'organo di revisione

