



COMUNE DI VILLAR PEROSA

Piazza della Libertà n. 1
CAP 10069 – CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Registro Generale n. 469

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO: AREA AMMINISTRATIVA

N. 183 del 28/08/2025

Il Responsabile del Servizio: VENTRE Marco

OGGETTO: RIASSUNZIONE IN SERVIZIO IN QUALITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE al 88,88% (32 ORE SETTIMANALI), CON RIASSEGNAZIONE PRESSO L'AREA FUNZIONALE – SERVIZI AMMINISTRATIVI DEL COMUNE DI VILLAR PEROSA, DEL SIG. M. P.

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 in data 29.11.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2026;

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 07.01.2025 e s.m.i. sono stati assegnati ai responsabili dei servizi, individuati ai sensi del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, i mezzi finanziari e gli obiettivi relativi all'esercizio finanziario 2025;

PREMESSO CHE:

- con propria determinazione n. 85 del 11/05/2021 si procedeva all' assunzione a tempo pieno ed indeterminato del Sig. M. P. con profilo professionale di Istruttore Amministrativo – categoria C, posizione economica C1, a decorrere dal 1° luglio 2021 presso l'Area funzionale Servizi Amministrativi del Comune di Villar Perosa;

- che con propria determinazione n. 196 del 17/11/2022, ai sensi dell'art 25 comma 1 del CCNL 16/11/2022, si prendeva atto che il dipendente aveva concluso il periodo di prova presso il Comune di Villar Perosa.

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 22/09/2023 veniva disposta la trasformazione del tempo lavorativo da full-time a part-time al 30,50% pari ad 11 ore settimanali dalla data del 01/10/2023 a seguito di richiesta del dipendente;

RICHIAMATI i contratti di lavoro: per il tempo pieno e indeterminato sottoscritto in data 21/05/2021, per la modifica da full-time a part-time in data 26/09/2023;

RICHIAMATA la nota prot. n. 3401 del 01/04/2025 il dipendente sopracitato rassegnava le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 30/04/2025, ultimo giorno lavorativo il 29/04/2025, con richiesta di conservazione del posto per tutto il periodo di prova previsto dall'Amministrazione di destinazione, ai sensi dell'art. 25 comma 10 del CCNL del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, per prendere servizio presso il Comune di Airasca presso il quale era risultato vincitore di concorso;

VISTO che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 15/04/2025 si prendeva atto delle dimissioni del Sig. M. P., con decorrenza 30 aprile 2025;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 112 del 22/05/2025 con la quale si era prevista l'assunzione extra-time a tempo determinato, ai sensi enei limiti dell'art. 1 comma 557 della Legge 3211/2004 e smi, previa autorizzazione del comune di Airasca, del Sig. M.P., per n. 5 ore settimanali dal 26/05/2025 al 31/07/2025;
- la propria determinazione n. 147 del 03/07/2025 con la quale si è previsto l'aumento dell'extra-time a tempo determinato, ai sensi enei limiti dell'art. 1 comma 557 della Legge 3211/2004 e smi, previa autorizzazione del comune di Airasca, del Sig. M.P, ad 8 ore settimanali con decorrenza dal 01/08/2025 al 31/10/2025;

VISTA la richiesta prot. 7907 del 13/08/2025 con la quale il Sig. M. P. chiede - ai sensi dell'art. 25 comma 10 del CCNL del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 la riammissione in servizio a tempo indeterminato, e part-time al 91,67% (33 ore settimanali), articolate su quattro giorni settimanali, nel posto precedentemente già occupato, chiedendo la comunicazione di un termine per la ripresa del servizio al fine di poter procedere con le dimissioni dall'attuale datore di lavoro e chiedendo inoltre l'utilizzo del lavoro agile;

PRESO ATTO che ai sensi ai sensi dell'art. 25 comma 10 del CCNL del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 prevede che "il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione

del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza”.

DATO ATTO della disponibilità del posto nella medesima figura professionale e richiamato l'art. 53, c. 13, CCNL 21 maggio 2018 il quale cita:

“13. I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. (...)”.

RICHIAMATO il PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 10/03/2025 ed in particolare l'allegato 1) sottosezione 3.3.1. “rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente” dove nella dotazione organica complessiva, vigente al 31/12/2024, il posto di lavoro in oggetto è calcolato al 100%;

RITENUTO di riassumere in servizio in qualità di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori – ex Cat. C, posizione economica ex C1, Area degli Istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, a tempo indeterminato e parziale stabilendo nell'ottica di una riorganizzazione degli uffici, a 32 ore settimanali, con riassegnazione presso l'Area funzionale Servizi Amministrativi del Comune di Villar Perosa, il sig. M. P., entro il termine del periodo di prova presso il Comune di Airasca dove il dipendente è stato assunto a seguito di procedura concorsuale;

DATO ATTO che:

- il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale verrà ricostituito con un nuovo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, dando atto che non è più necessario il superamento del periodo di prova presso il Comune di Villar Perosa, subordinato alla verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- che dalla medesima data di riassunzione in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Villar Perosa, cesserà di fatto il contratto extra-time a tempo determinato, ai sensi e nei limiti dell'art. 1 comma 557 della Legge 3211/2004 e smi, del Sig. M.P con il Comune di Villar Perosa, ad 8 ore settimanali, che aveva decorrenza dal 01/08/2025 al 31/10/2025;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali, ora Comparto Funzioni Locali.

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di riassumere in servizio in qualità di Istruttore Amministrativo – area degli Istruttori - ex cat C posizione economica C1, a tempo indeterminato e part-time al 88,88%, pari a 32 ore settimanali, con riassegnazione presso l'Area funzionale Servizi Amministrativi del Comune di Villar Perosa, il Sig. M. P., a partire dal giorno 15 settembre 2025, previa verifica della riassegnazione delle dimissioni del dipendente dal Comune di Airasca entro il giorno 14 settembre 2025;

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato a part-time al 88,88%, pari a 32 ore settimanali, verrà ricostituito con un nuovo contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, la cui bozza si allega in copia alla presente determinazione, dal quale sarà escluso il periodo di prova, essendo già stato superato come indicato in premessa, con decorrenza dal 15/09/2025 e sarà subordinato alla verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

4. Di dare atto che alla data del 14/09/2025 cesserà di fatto il contratto extra-time a tempo determinato, ai sensi e nei limiti dell'art. 1 comma 557 della Legge 3211/2004 e smi, del Sig. M.P con il Comune di Villar Perosa, ad 8 ore settimanali, che aveva decorrenza dal 01/08/2025 al 31/10/2025;

5. Di demandare ad un successivo accordo la disciplina del lavoro agile, nel rispetto del "Regolamento per la disciplina del lavoro in modalità agile" e relativi allegati, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 14/03/2024;

6. Di precisare che la spesa per la presente assunzione, relativa alla retribuzione di fatto dovuta al dipendente secondo la normativa contrattuale, compresi oneri riflessi e IRAP, trova copertura negli appositi capitoli del personale del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2025 – 2027;

7. Di assicurare l'opportuna pubblicità del contenuto del presente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso".

8. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio economico-finanziario al fine dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

A norma dell'art. 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Sig. VENTRE Marco e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0121.51001).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VENTRE Marco *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa