

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
VILLAR PEROSA
Quadro economico
anno 2024**

SOTTOSCRITTO IN DATA

Pre-Intesa del 20/05/2024



FP CGIL 

Comune di Villar Perosa	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	23.695,16
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.007,59
Totale incrementi stabili (a)	2.007,59
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.192,65
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.414,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.436,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	881,40
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	6.049,85
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	25.702,75
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	31.752,60

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.431,82
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.400,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.831,82
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	878,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	14.878,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	19.709,82

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	51.462,42
---	------------------








DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	407,59
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	30.126,98
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	51.054,83

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	30.126,98
Indennità di Posizione e risultato PO	17.780,12
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	47.907,10
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	30.126,98
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	12.190,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	42.316,98
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

FP COL   



Comune di Villar Perosa	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	51.054,83
TOTALE RISORSE FISSA AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	31.752,60
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	19.302,23

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	16.590,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.800,00	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.825,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	26.215,00	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	5.537,60	
Totale utilizzo progressioni	20.415,00	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	14.000,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	5.537,60
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	5.302,23

Utilizzo

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagate e esposte a rischi)	1.000,00	NE FRUISCONO 3 OPERAI	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	500,00	NE FRUISCONO 2 AGENTI DI P.M.	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	850,00	NE FRUISCONO GLI UFFICIALI DEL DEMOGRAFICO E L'ADDETTO DEL TRIBUTO	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	4.000,00		
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.489,83		
Totale utilizzo altre indennità (H)	10.839,83	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	51.054,83	INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	INSERIRE A MANO LA FORMULA = E - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

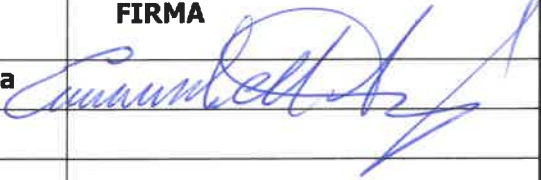
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziante, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
---	-----------


SOTTOSCRIZIONE:

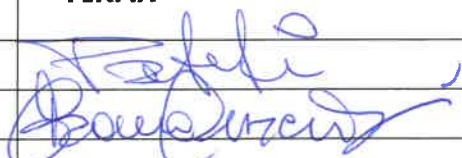
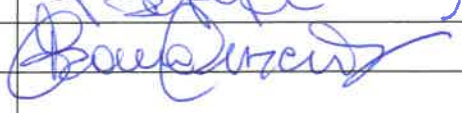


Luogo: Villar Perosa

Data: 20/05/2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Segretario dell'Ente Emanuele Matina	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		FIRMA
SIGLA		
1. <i>C.G.I.L. - FP</i>	Tron Davide	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Patrizia ALLEGRI		
Franca LAURENTI		

   **FP/COU** 

COMUNE DI VILLAR PEROSA
Città Metropolitana di Torino

Il giorno 20 maggio 2024 alle ore 15,00 presso il Comune di Villar Perosa si sono incontrati per la stipula della pre-intesa del 2024:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, dott. Emanuele MATINA

Per la parte sindacale:

- Le R.S.U.
- Patrizia ALLEGRI
- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
-
- 1) Sig. Davide TRON in rappresentanza della C.G.I.L. FP

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo e a seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente relativo all'anno 2024 così come riportato in allegato in cui sono evidenziate le indennità e gli incrementi stipendiali previsti per l'anno in corso.

In particolare, viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro ai tre operai nella misura di € 1,70 al giorno proporzionata alla percentuale di tempo in servizio.

L'indennità di servizio esterno ai 2 vigili nella misura di € 1,50 giornalieri.

Vengono riconosciute le indennità di specifica responsabilità per un importo massimo di 300,00 euro cadauno ai tre ufficiali demografici proporzionati alla percentuale di tempo in servizio di ciascuno.

L'indennità di specifica responsabilità viene riconosciuta nella misura di 300 euro all'addetto ai tributi.

Per quanto riguarda i differenziali stipendiali concordati nell'anno, le parti intendono destinare 275 euro per l'area operatori; 1.300 euro per l'area operatori esperti; 2.250,00 euro per l'area istruttori. Per i criteri si richiamano quelli previsti nel contratto integrativo parte normativa 2023/25.

FP COL
H

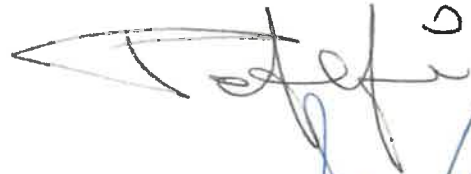
COMUNE DI VILLAR PEROSA
Città Metropolitana di Torino

Le parti concordano che l'importo destinato alla performance individuale e organizzativa venga attribuita tra i dipendenti aventi titolo secondo il sistema di valutazione vigente.

Delegazione di Parte pubblica

X 


Rappresentanza Sindacale


FP CGIL 